

AANBRENGPREMIE: HOE WERKT HET?



VOORWAARDEN AANBRENGPREMIE

- Deze actie heeft als doel personen te motiveren en te belonen om nieuwe collega's aan te brengen bij Gilde-BT Software die vervolgens een van de vacatures vullen.
- Aan deze actie kan iedereen, niet alleen medewerkers van Gilde-BT, meedoen.
- Je kunt onbeperkt kandidaten aanbrengen bij Gilde-BT.
- Indien een kandidaat door meerdere personen wordt aangebracht geldt: 'Wie het eerst komt, wie het eerst maalt'.
- Kandidaten waarbij, binnen een periode van 3 maanden na het aanbrengen, geen gesprek heeft plaatsgevonden worden als niet geschikt beschouwd. Voor deze kandidaten geldt dat het aanbrengproces wordt gesloten.
- Wanneer een aangebrachte kandidaat zelf nieuwe kandidaten aanbrengt, deelt hij zijn aanbrengpremie met zijn aanbrenger in een verhouding 3:1.



SOFTWARE ENGINEER

- De totale aanbrengpremie voor het aanbrengen van een Software Engineer is € 2.500,- bruto. Dit is opgebouwd uit drie fasen.
 - De aanbrenger heeft recht op € 1.000,- bruto wanneer de aangebrachte collega een arbeidscontract ondertekent bij Gilde-BT Software en daadwerkelijk aan de slag gaat en na de proeftijd van 1 maand in dienst blijft.
 - De aanbrenger heeft recht op € 1.000,- bruto wanneer de aangebrachte collega na 1 jaar in dienst blijft bij Gilde-BT Software.
 - De aanbrenger heeft recht op € 500,- bruto wanneer de aangebrachte collega na 2 jaar in dienst blijft bij Gilde-BT Software.



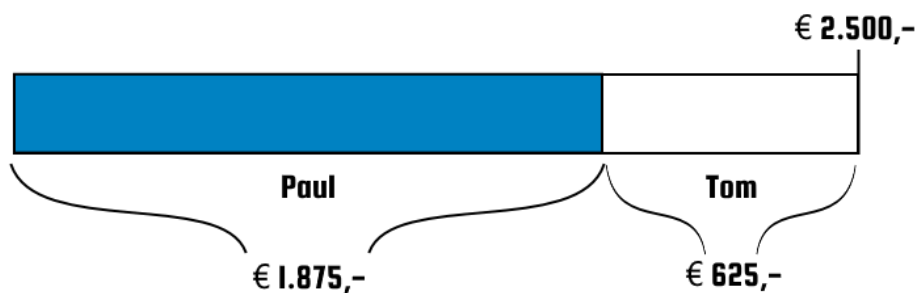
STAGIAIR SOFTWARE ENGINEERING

- De totale aanbrengpremie voor het aanbrengen van een Stagiair Software Engineering is € 500,- bruto. De aanbrenger heeft recht op deze bonus wanneer de aangebrachte stagiair daadwerkelijk zijn/haar stageperiode start bij Gilde-BT Software.



VOORBEELDEN

- Klaas brengt Jan aan bij Gilde-BT als Software Engineer. Jan blijkt een geschikte kandidaat en wordt aangenomen. Bij ondertekening van het arbeidscontract, op de in dienst datum ontvangt Klaas € 1.000,- bruto. Na een jaar blijft Jan nog in dienst bij Gilde-BT en ontvangt Klaas € 1.000,- bruto. Nog een jaar later blijft Jan nog steeds op zijn plek bij Gilde-BT en ontvangt Klaas nog eens € 500,- bruto.
- Klaas brengt Robin aan bij Gilde-BT als Stagiair Software Engineer. Robin blijkt een geschikte kandidaat en wordt aangenomen. Een tijdje later start Robin zijn stageperiode bij Gilde-BT. Klaas ontvangt op dat moment € 500,- bruto van Gilde-BT voor het aanbrengen van Robin.
- Tom brengt Paul aan bij Gilde-BT als Stagiair Software Engineer. Paul blijkt toch geen geschikte kandidaat te zijn en wordt niet aangenomen, maar Paul heeft wel een kennis genaamd Simon die hij aanbrengt bij Gilde-BT als Software Engineer. Simon blijkt een geschikte kandidaat, wordt aangenomen en na 2 jaar blijft hij nog steeds in dienst. Paul heeft in totaal € 1.875,- bruto ontvangen en Tom heeft in totaal € 625,- bruto ontvangen.



- Joep brengt Michiel aan bij Gilde-BT als Software Engineer. Michiel blijkt toch geen geschikte kandidaat te zijn en wordt niet aangenomen, maar Michiel brengt wel een Stagiair genaamd Vincent aan. Vincent blijkt ook geen geschikte kandidaat te zijn en wordt niet aangenomen, maar Vincent brengt wel een Software Engineer genaamd Laura aan. Laura wordt aangenomen en na 2 jaar blijft ze nog steeds in dienst bij Gilde-BT. Vincent heeft in totaal € 1.875,- bruto ontvangen, Michiel heeft in totaal € 468,75 bruto ontvangen en Joep heeft totaal € 156,25 bruto ontvangen.

